

Vezetői összefoglaló
az SZTE BTK 2017-2019-es működéséről
és a legfontosabb, 2020-ban megvalósítandó célokról



ÖSSZESEGÉBEN

- a Kar a 2017-es csődközeli állapotból 2019 végére stabilan gazdálkodó Karrá vált úgy, hogy sikerült elkerülnünk a radikális megoldásokat (pl. létszámleépítés)
- az SZTE BTK saját tudományterületén oktatói kiválóság alapján a legjobb magyarországi kar, az összetett képzési rangsorban az országos listában a negyedik, az SZTE karai között az első
- a Kar tekintélye jelentősen nőtt, megkerülhetetlen az egyetemi döntésekben és a Rektori Konferencia megfelelő tudományterületi kollégiumaiban
- a Kar tudományos és kulturális súlyához méltón vesz részt Szeged és az ország tudományos és kulturális életében
- megkezdjük a csatlakozási tárgyalásokat a *European Alliance for Social Sciences and Humanities* nevű nemzetközi szervezettel

Az alábbi tematikus összefoglaló csak a legfontosabb eredményeket és célokat tartalmazza, ez utóbbiak közül is csak azokat a rövid távú célokat, amelyek megvalósítása már elkezdődött, és 2020. júliusáig várhatóan megtörténik. A gazdasági helyzet alakulását – a Kar működését biztosító legfontosabb feltételről lévén szó – évenkénti bontásban mutatjuk be.

GAZDASÁGI HELYZET	
LEGFONTOSABB EREDMÉNYEK	• a Kar csődközeli állapotból stabil gazdasági helyzetbe került úgy, hogy • elkerültük a csoportos létszámleépítést • nem kellett bezárunk egységeket • ahol az óraterhelés indokolta, a nyugdíjba vonuló kollégák helyére új alkalmazások történtek • a doktori iskolák továbbra is önálló gazdálkodási jogot és költségvetési keretet kaptak
LEGFONTOSABB CÉLOK	• KIEMELTEN FONTOS: a Kar határozott képviselete az egyetemi vezetéssel való tárgyalásokon – jelenleg jelentős összeg hiányzik a 2019-re vetített egyetemi költségvetésből, és az ÁOK, GYK és a FOK szeretné megszüntetni a szolidaritási alapot) • a gazdasági-pénzügyi stabilitás megőrzése • a Kar gazdasági önállóságának megteremtése a konszolidált működés (további humán erőforrás-fejlesztés, a doktori iskolák támogatása) fenntartásával

ÉVEKRE BONTVA	
2017-2018	a Karnak több száz milliós hiánya volt, ez csődközelet állapotot jelentett, és felmerült, hogy az egyetem gazdasági vezetése külső szakember felügyelete alá helyezi a Kart
2018 nyara	• az Áht. trv. rendelkezéseinek megfelelően elvonák a kari témaszámokon lévő maradványokat, ezzel a Kar működőképessége került veszélybe • a kancellár intézkedési tervet kért azoktól a karoktól, amelyek gazdaságilag veszteségesek • a BTK készítette el elsőként a tervet, a KT ellenszavazat nélkül elfogadta • az egyetem vezetése szintén elfogadta a tervet, ezzel elkerültük a csoportos létszámleépítés veszélyét
2018 ősze	• a 2018-ra maradt keret felhasználásának megtervezésére a dékán eseti bizottságot hozott létre (tagjai a dékán mellett a DH vezetője és két korábbi dékán) • a dékánnak a kancellárral, illetve a tudományos rektorhelyetttessel folytatott tárgyalásai révén sikerült jelentős pluszforrásokat szereznie (a maradványok részleges feloldása, illetve ÚNKP-forrásból)
2019	• megtörtént a kari témaszámok rendezése • a keret ütemes költsége és a gazdálkodó egységek költségeinek követhetősége érdekében megfelelő eljárásokat alakítottunk ki • az egyetem gazdasági vezetése feloldotta a 2018-as, kötelezettségvállalással terhelt összegeket (ezt nem minden kar tudta időben megtenni) • az év végére stabilizálódott a Kar pénzügyi helyzete
2020	• megkezdtek a költségvetési tárgyalásokat • fölmértük az egységek 2020-ra tervezett költségvetési igényeit

OKTATÁS	
LEGFONTOSABB EREDMÉNYEK	
hallgatói létszám	• a 2018-as tanévben – a demográfiai csökkenés ellenére – nemcsak megállt a jelentkezések csökkenése, de nőtt a felvett elsőévesek száma; 2019-ben folytatódott a felvettek számának növekedése • a hallgatói létszám érdekében a korábbiaknál jóval nagyobb hangsúlyt kap a toborzás megszervezése (FB-cset, Bagoly-posta-hírlevél és FB-oldal, szakos és kari toborzófilmek stb.) • támogatjuk az egyes szakokat gondozó egységeket abban, hogy minél rugalmasabban tudjanak alkalmazkodni a munkaerőpiaci igényváltozásokhoz – elsősorban új specializációk indításával, a meglévők átalakításával
nemzetköziesítés	• megsokszorozódott a külföldi hallgatók száma • exponenciálisan növekszik a közös képzések, bilaterális szerződések száma • jelentősen növekszik az idegen nyelvű képzések, illetve kurzusok száma
digitális oktatás	• elkezdődött a digitális tananyagok fejlesztése teljes szakokat, illetve egyes kurzusokat illetően
HÖK	• a kari vezetés kiegyensúlyozott kapcsolatot tart fenn a HÖK vezetésével és rajtuk keresztül a SZÉK tagjaival (egymás programjainak támogatása, közös programok szervezése, koordinálása) • a HÖK kari koordinációban aktívan és hatékonyan vesz a toborzókampányban
együttműködések kialakítása	• a Kar hallgatóinak elhelyezkedését segítő együttműködési szerződést kötöttünk a BP-vel • több hasonló együttműködési szerződésről kezdtünk tárgyalást nemzetközi és magyar cégekkel – néhány, kiemelten sok gyakorlati képzést folytató szakon szoros együttműködés van a piaci partnerek és a szakokat gondozó egységek között

OKTATÁS

LEGFONTOSABB CÉLOK

- megtartani, lehetőség szerint tovább növelni a Karra való jelentkezések számát
- az idegen nyelvű képzések, kurzusok számának növelése
- nemzetközi iroda létrehozása
- az e-learning-lehetőségek továbbfejlesztése, bővítése
- duális-jellegű képzések kialakítása azokon a szakokon, amelyeken ez szakmailag indokolt, és erre fogadókészség van
- olyan szakok közötti, tanszékek közötti együttműködésben létesített képzések, specializációk indítása, amelyekre valamennyi BA-ról jelentkezhetnek azok, akik saját területüket ezekkel a speciális ismeretekkel szeretnék kiegészíteni (pl. digitális bölcsészet specializáció)
- a digitális írásbeliség fejlesztését célzó kurzusok létrehozása – a hallgatói igények alapján
- a kari vezetés és a HÖK kiegyensúlyozott kapcsolatának fenntartása, további együttműködési lehetőségek keresése
- további együttműködés, partnerkapcsolat kialakítása nagy nemzetközi és magyar cégekkel

DOKTORI ISKOLÁK	
KIINDULÓ HELYZET	
megváltozott finanszírozási helyzet	· megszűnt a doktori iskolák címzett támogatása (azaz: nincs elkülönített rovat az egyetem költségvetésében a doktori iskolák támogatására) · a Stipendium Hungaricum révén járó összegeket a Kar nem kapja meg teljes egészében
törekvések a DI-k gazdasági önállóságának biztosítására	· 2018-ban a dékán kezdeményezte, hogy a doktori pénzek ne a kari költségvetés részét képezzék, hanem közvetlenül a doktori iskolák (tudományterületi doktori tanácsok) kapják meg őket – az egyetemi vezetés elutasította ezt a kezdeményezést · 2019-ben a doktori iskolák kérték a kancellártól a doktori pénzek összegének növelését – az egyetemi vezetés a kérést elutasította
LEGFONTOSABB EREDMÉNYEK	
· a dékáni vezetés elérte, hogy a kari költségvetésben önálló költségvetési egységként szerepeljen a Tudományterületi Doktori Tanács – ez az SZTE többi karához képest és más egyetemek doktori képzéséhez képest is egyedülálló · a BTK költségvetéséből 23 millió forintot különítettünk el a DI-k számára · a költségvetés elfogadása után a dékán kezdeményezésére további 26 millió forintot lehetett elkülöníteni a TDT számára: ezzel a TDT összesen mintegy 49 millió forintot oszthatott szét önállóan, kari befolyás nélkül MEGJEGYZÉS: egyetlen doktori iskola sem költötte el a rendelkezésére álló összeget, így ezen a soron jelentős maradvány keletkezett – ez a jelenlegi gazdasági szabályozás szerint elvész.	
LEGFONTOSABB CÉLOK	
Olyan kompromisszum kialakítása a TDT költségvetésének meghatározására, amely · nem veszélyezteti a Kar egészének gazdasági stabilitását · biztosítja a DI-k megfelelő működését · nem sérti a Kar többi gazdasági egységének jogos érdekeit JAVASLAT egy ilyen kompromisszum kialakítására: · számszerűen meg kell határozni azt az összeget, amely a doktori képzésben résztvevő költségtérítéssel és SH-ban részesülő hallgatók után ténylegesen (azaz nem elvi számítások szerint) érkezik a Karra · az egyetemi elvonásokat és egyéb költségeket (pl. rezsi, a képzésben részt vevő oktatók bérének bizonyos százaléka, egyéb kari költségek – pl. nemzetközi iroda fenntartása) figyelembe véve lehet kialakítani azt a nettó összeget, amely a TDT költségvetésének alapját képezheti	

TUDOMÁNYOS MINŐSÉGBIZTOSÍTÁS ÉS HUMÁNERŐFORRÁS-FEJLESZTÉS	
LEGFONTOSABB EREDMÉNYEK	
tudományos fokozatok, előlépések	• a Kar vezetése a törvény által meghatározott lehetőségek között támogatja a fokozatszerzés előtt állókat • 2018-2019-ben heten nyújtották be akadémiai doktori pályázatukat, ebből négyen már megszerezték a címet, hárman sikeresen teljesítették a habitusvizsgálat feltételeit • 2018-2019-ben tizennégyen habilitáltak a Kar oktatói közül • 2018-2019-ben 11 adjunktusi, 7 docensi és 7 egyetemi tanári kinevezés történt • további 4 docensi és 2 egyetemi tanári kinevezés folyamatban van
teljesítménymérés	a Kar oktatói tudományos teljesítményének mérése a minősbiztosítás egyik legfontosabb feltétele; ennek érdekében olyan rendszert dolgoztunk ki, amely • komplex rendszerként veszi figyelembe egy-egy munkatárs mérhető tudományos teljesítményét (publikációs tevékenységének különféle mutatóit – közleménytípusokra bontott közleményszám, hatás, az elérhető minőségi mutatók) • figyelembe veszi a humán és társadalomtudományi területek sajátosságait • illeszkedik SZTE tudományos teljesítménymérési gyakorlatához • figyelembe veszi egy-egy oktató oktatási terhelését is a személyi adatokat a GDPR-elveket betartva csak tanszéki összesítésben tesszük közzé; az egységvezetők a minősbiztosítás érdekében kérésre tájékoztatást kapnak az egységükben dolgozók egyéni teljesítményéről

TUDOMÁNYOS MINŐSÉGBIZTOSÍTÁS ÉS HUMÁNERŐFORRÁS-FEJLESZTÉS	
humánerőforrás-fejlesztés	• ahol az óraterhelési mutatók indokolták, ott – a feszes költségvetés ellenére – új oktatói alkalmazásokat létesítettünk • a fiatal munkatársakat lehetőség szerint korábbi doktoranduszaink, korábban pályázati forrásból fizetett kutatóink közül alkalmazzuk • az egységvezetői, vezető oktatói utánpótlást, amikor csak lehet, Karon belülről oldjuk meg • ha egy szak, egység minőségbiztosítása, működésének stabilizálása megköveteli, más intézményekből fogadunk kiemelkedő mutatókkal rendelkező munkatársakat
kutatástámogatás	• a Kar 2017 nyara óta több nagy egyetemi EFOP-pályázatban vesz részt, ezek közül egyetlen olyan van, amely kutatást finanszíroz; ennek a konzorciumi pályázatnak a BTK a koordinátora, mintegy 30 munkatársunk, és 15-20 hallgató és doktorandusz vesz részt benne • 2018-ban a nyelvi tanszékek fejlesztésére nyertünk nagy EFOP-pályázatot • természetesen támogatjuk az MTA-kutatócsoporti és NKFI-pályázatok beadását, kiemelt figyelmet fordítva olyan posztdoktori pályázatokra, amelyeket úgy fogadunk be, hogy a kiváló fiatal kutató esetleg nem nálunk doktorált, de kutatói utánpótlást jelenthet • megegyeztünk az SZTE kutatásfejlesztési vezetésével abban, hogy a következőkben a humán- és társadalomtudományok önálló finanszírozási alapot kapnak (korábban ezek a területek kimaradtak a kiemelt kutatástámogatásból) • megkezdtük a fölkészülést a Horizon 2020 keretében benyújtandó pályázatokra
LEGFONTOSABB CÉLOK	
• a teljesítménymérés elveinek további finomítása • a tudományometriai képzések elérhetővé tétele, a központi rendszerhez (MTA KIK) visszacsatolás biztosítása • a professzori kar létszámának növelése a minőségbiztosítás elveinek megtartásával • ösztönző rendszer kidolgozása a fokozatszerzések támogatására • pályázatmenedzselés, a Horizon 2020 pályázatok elkészítésének elősegítése	

KÖZKAPCSOLATOK, TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁS	
LEGFONTOSABB EREDMÉNYEK	
Bálint Sándor Program	KIEMELT CÉL volt, hogy az SZTE BTK hagyományaihoz és jelenlegi tudományos és kulturális súlyához méltón legyen reprezentálva Szeged és az ország tudományos és kulturális életében. Ennek érdekében indítottuk el a Bálint Sándor Programot: • folytattuk a 2016-ban kezdett szabadegyetemi programot • létrehoztuk, és 2018-tól pályázati támogatásból finanszírozzuk az AudMax Esték előadássorozatot • létrehoztuk, és szintén pályázati forrásból működtetjük a Magyar Könyvkiadók Napját • minden tanév végén megrendezzük a Kar tudományos és kulturális termését bemutató BölcsészFesztet • kialakítottuk a folyosógalériát partnereink és saját hallgatóink munkáinak bemutatására • együttműködést alakítottunk ki többek között a Szegedi Nemzeti Színházzal, a Tornyai Múzeummal
az arculat megújítása	• modernizáltuk és egységesítettük a Kar arculatát (új logó, a Kar színeinek és szimbólumainak következetes alkalmazása szóróanyagokon, kari kiadványokon) • az alapvető – korábban hiányzó – marketingeszközök beszerzése (roll-upok, kiállítóasztalok, megállítótáblák, új típusú szóróajándékok, ajándéktárgyak, pólók stb.)
digitális megjelenés	• a rendkívül szűk központi keretprogramon belül igyekszünk a lehetőségekhez képest a legtöbb új tartalmat létrehozni a kar honlapján (saját cikkek pl. kitüntetett, díjat elnyert oktatóinkkal, tudományos műhelyek vezetőivel, híradások konferenciákról, könyvbemutatókról stb.) • a honlapon kiemelt hangsúlyt kap a toborzás és a Bálint Sándor Program elemei • megújult, vizuálisan átalakult és tartalmilag jelentősen bővült az oktatói hírlevél • a FB-oldal a Kar programjait, tanszéki programjait, oktatóit népszerűsíti; a Bagolyposta FB-oldala és hírlevele, valamint a Kar Instagram-oldala elsősorban a felvételizőknek szól

KÖZKAPCSOLATOK, TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁS

LEGFONTOSABB CÉLOK

- a Bálint Sándor Program folytatása (ennek részeként Esterházy 70 címmel emléknep neves résztvevőkkel és középiskolai verseny szervezése)
- a Kar honlapjának önállóvá tétele – vagy a keretrendszer modernizálásának elérése –, és jelentős tartalmi fejlesztése (pl. tanszéki, oktatói, kutatócsoporti oldalak bővítése és egységesítése, Alumni-oldalak stb.)
- a digitális (közvetlen) marketing középiskolásokat leghatékonyabban megszólító lehetőségeinek föltárása

INFRASTRUKTÚRA	
LEGFONTOSABB EREDMÉNYEK	• a Petőfi sugárúti épület bejáratának teljes felújítása, az épület közttereinek festése • az AudMax felújítása központi egyetemi forrásból • az AudMax audiovizuális felújítása EFOP-forrásból • a VII-es és a konferenciaterem, valamint a kari tanácsterem audiovizuális fejlesztése EFOP-forrásból • több tanári szoba és tanterem felújítása mindkét épületben (egy része EFOP-forrásból) • tantermek technikai fejlesztése (digitális táblák, projektorok) EFOP-forrásból • vis maior helyzetek hatékony kezelése (homlokzat, lift, kapu, pince beázása stb.) • elkészült az épületben tervezett kávézó terve (központi forrásból valósul meg) • elkészült mindkét épület teljes wifi-lefedettségének technikai és pénzügyi terve (központi forrásból valósul meg) • elkészült a TO-nak szánt ügyfélfelhívórendszer terve, az ígéretek szerint a kivitelezés a napokban kezdődik (központi forrásból)
LEGFONTOSABB CÉLOK	• a kávézó létrehozása és a jelenlegi Radnóti Kávézó helyiségeinek újrahasznosítása (tanári szobák, tantermek kialakítása) • mindkét épület wifi-lefedettségének megteremtése • új lift építése, és ezzel a főépület tényleges akadálymentességének biztosítása